

Согласовано

\_\_\_\_\_  
Председатель ПК  
ГБУЗ «Ташлинская РБ»  
В.Г.Курдюмов  
\_\_\_\_\_ от « » \_\_\_\_\_ 2015 г.

Утверждено

приказом  
главного врача \_\_\_\_\_  
ГБУЗ «Ташлинская РБ»  
№\_ от « » 2015 г.

**Положение об использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении «Ташлинская районная больница»**

1. Настоящее Положение разработано в целях единого подхода по использованию средств, получаемых ГБУЗ «Ташлинская РБ» от приносящей доход деятельности, за исключением средств территориального фонда обязательного медицинского страхования, полученных за оказанную медицинскую помощь, входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования, а также средств областного фонда социального страхования по родовым сертификатам.

2. Средства, от приносящей доход деятельности, после уплаты налогов и обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения, в том числе на фонд оплаты труда работников.

3. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, распределяются:

- 3.1. на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда;
- 3.2. на материальные и приравненные к ним затраты.

4. Ежемесячная доля средств, направляемых на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда, при условии полного возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг, не должна превышать 60 процентов от объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Средства по приносящей доход деятельности, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, распределяются в объемах:

5.1. не менее 70 процентов медицинскому персоналу (врачи, средний и младший медицинский персонал);

5.2. не более 30 процентов главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру, заведующим отделением, специалистам и служащим, работникам рабочих профессий.

6. Фонд оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда по приносящей доход деятельности направляется на:

6.1. выплату заработной платы работников, состоящих в штате учреждения по приносящей доход деятельности;

6.2. выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу (иному персоналу), непосредственно оказывающему медицинские услуги (иные услуги);

6.3. выплаты стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим, рабочим, косвенно участвующим в оказании платных услуг в учреждении;

6.4. начисления на выплаты по оплате труда.

В фонде оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату материальной помощи, премирование работников, другие выплаты стимулирующего характера.

7. На фонд оплаты труда направляются средства, полученные от оказания платных медицинских услуг.

8. Фонд материальных и приравненных к ним затрат формируется из расходов на:

8.1.приобретение медикаментов, расходных материалов, продуктов питания, мягкого инвентаря;

8.2.приобретение материальных запасов;

8.3.приобретение основных средств;

8.4.оплату транспортных услуг и услуг связи;

8.5.текущий ремонт зданий и сооружений, оборудования;

8.6.оплату налогов;

8.7.служебные разъезды, командировки;

8.8.обучение сотрудников;

8.9.другие, не противоречащие закону расходы.

В материальных и приравненных к ним затратах предусматривается проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, приобретение путевок и другие расходы, связанные с удовлетворением потребностей сотрудников.

9.Заключение и оплата учреждением договоров о поставке товаров, работ, услуг, принятие обязательств, подлежащих исполнению за счет средств от приносящей доход деятельности, приводится в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемого в порядке, установленном главным распорядителем средств бюджета.

10.Корректировка показателей плана финансово-хозяйственной деятельности осуществляется в порядке, установленном главным распорядителем средств.